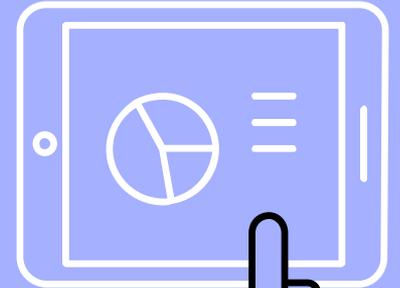
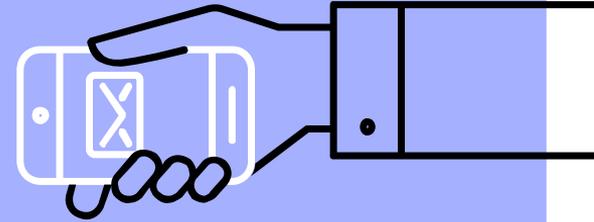
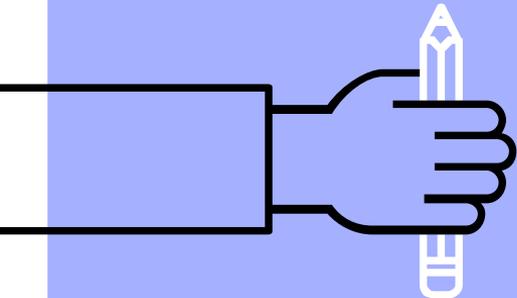
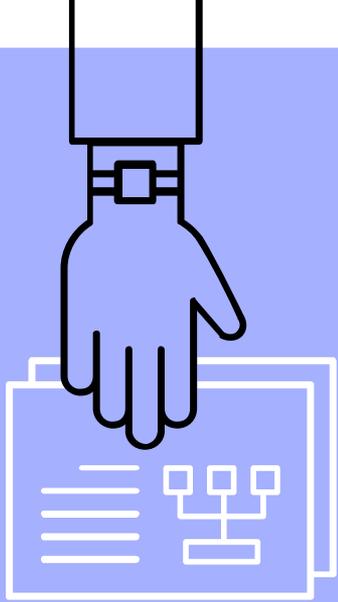


CONTRATO LABORAL

REALIZADO POR
GUILLERMO BEDOYA

UNICISO
WWW.PORTALUNICISO.COM

© - Derechos Reservados UNICISO



DEFINICIÓN

ARTICULO 22. CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO



Contrato de trabajo **es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona**, natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración.



Quien presta **el servicio se denomina trabajador**, quien lo recibe y remunera, {empleador}, y la remuneración, cualquiera que sea su forma, salario.

ELEMENTOS ESCENCIALES

PRESTACIÓN PERSONAL DEL SERVICIO

El trabajador debe **prestar su servicio de forma personal y no** puede delegar la ejecución de la actividad a otra persona.

SUBORDINACIÓN

Da la facultad al empleador de exigirle el **cumplimiento de órdenes a su trabajador.**

REMUNERACIÓN

El **pago de un salario, el cual puede ser en dinero** o en especie por la prestación del servicio prestado.



PRESUNCIÓN

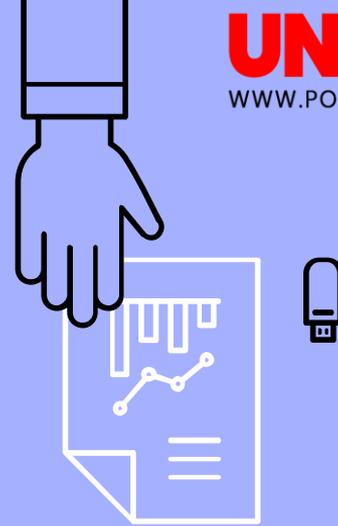
“ARTICULO 24. PRESUNCIÓN. <Artículo modificado por el artículo 2o. de la Ley 50 de 1990. > Se presume que toda relación de trabajo personal está regida por un **contrato de trabajo.**”



REMUNERACIÓN

Todo trabajo dependiente debe ser remunerado, tal como lo indica el Código Sustantivo del Trabajo en su artículo 27.

Si se realiza un trabajo sin esperar una remuneración en salario, **esta actividad no sería regulada por el contrato laboral, sino estaríamos posiblemente en un voluntariado.**



PARTES DE UN CONTRATO LABORAL

EMPLEADOR

Puede ser **persona natural o jurídica** que ejerce una posición de subordinación sobre el empleado.



EMPLEADO

Persona natural que ejerce una **actividad laboral de forma personal, subordina** y con el fin de una remuneración.

CONCURRENCIA DE CONTRATOS

Es la situación por medio de la cual el empleador y empleado realizan varios contratos, conservando su identidad y aplicando las normas de cada uno.



COEXISTENCIA DE CONTRATOS

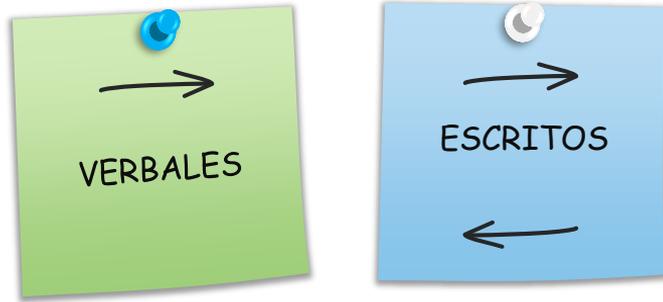
Un mismo empleado puede **celebrar dos o más contratos con diferentes empleadores**, exceptuando cuando existe una exclusividad en el servicio.

V.B. gracia: un juez de la República no puede trabajar litigando, **pero si se le está permitido trabajar como docente universitario.**

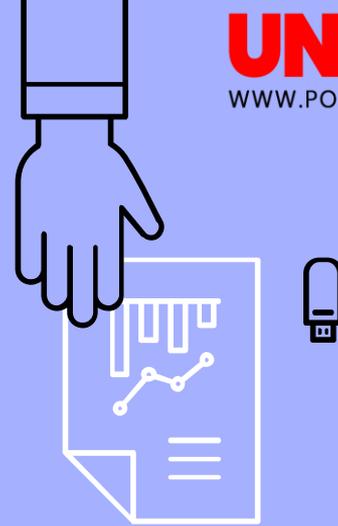


FORMA

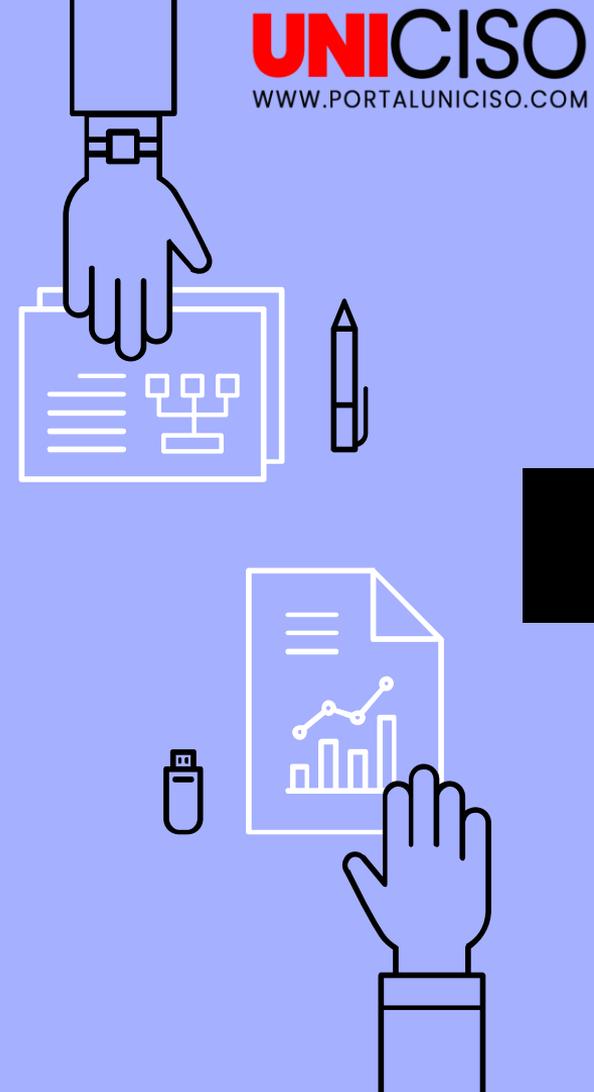
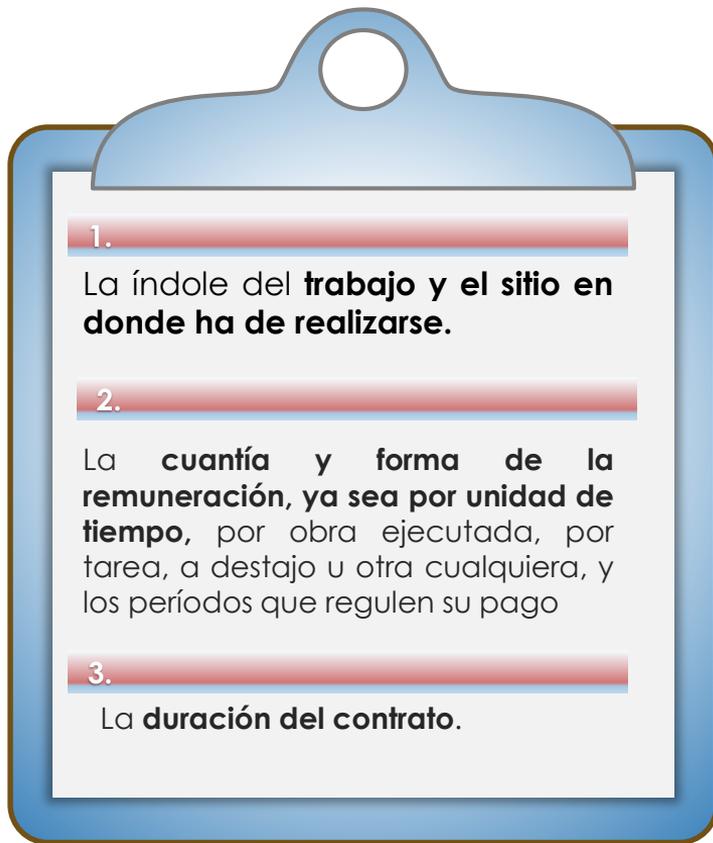
Los contratos laborales pueden ser:



La validez de dichos **contratos no está regulados por formalidad alguna**, salvo que la ley lo disponga.



REQUISITOS MÍNIMOS DE UN CONTRATO VERBAL



DURACIÓN DEL CONTRATO

[Artículo 45 Código Sustantivo del Trabajo](#). El contrato de trabajo puede celebrarse por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, por tiempo indefinido o para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.



REFERENCIAS

Código procesal del trabajo [Decreto - Ley 2158 de 1948] 2016.Edit Legis.

Créditos:

Special thanks to all the people who made and released these awesome resources for free:

- Presentation template by [SlidesCarnival](#)
- Photographs by [Unsplash](#)



CITA DE LA GUÍA

Bedoya, G. (2019). Contrato laboral UNICISO. Disponible en:
www.portaluniciso.com

UNICISO
WWW.PORTALUNICISO.COM

SÍGUENOS:



© - Derechos Reservados UNICISO

CRÉDITOS

Special thanks to all the people who made and released these awesome resources for free:

- ▶ Presentation template by [SlidesCarnival](https://www.slidescarnival.com/)
- ▶ Illustrations by [Sergei Tikhonov](https://www.pexels.com/author/sergei-tikhonov/)
- ▶ Photographs by [Unsplash](https://www.pexels.com/author/unsplash/)

